

Jan Mikáč

poradenské služby ve školství,
kontrola dokumentace škol



Týdenní zpravodaj,
doprovodný text ke
Kartotéce
Ročník XXXIV.
11. 12. 2023

KARTOTÉKA 2023
48

**Vážení přátelé,
svoje dílo nazval Alois Jirásek „Proti všem“.
Dnešní situaci ve školství by mohl popsat dílem
„Každý proti každému a všemu“.**

Přílohy

Vnitřní řád školní jídelny

V poslední době se řada škol ozvala, že po nich ČŠI při kontrole vyžadovala vnitřní řád školní jídelny, nestačil ani provozní řád, ani HACCP, ani sanitační. Inspekce striktně vyžadovala přesný název a obsahově vše, co upravuje § 30 školského zákona. Posílám námět, více také na webu Jidelny.cz

V závěru roku ještě čekáme změny

- cestovních náhrad,
- platových tabulek,
- minimální mzdy,
- FKSP.

MŠMT, krajské úřady

Vyřádění MŠMT ze 4.12. k úplatě v MŠ, ŠD, ŠK: „Zřizovatel nově nastavuje úplatu v mateřských školách, školních družinách a školních klubech od 1. 9. 2024, v termínu do 30. 6. 2024. MŠMT pošle všem zřizovatelům doporučený metodický postup.“

Mgr. Ivana Blažková

[Kalkulačka](#) k výpočtu financování ukrajinského asistenta na období leden – srpen 2024.

Krajské úřady začínají zveřejňovat poslední letošní úpravu rozpočtu NIV, pohlíďte si to.

ČŠI

[Národní zpráva PISA 2022](#). Přehled nejdůležitějších zjištění o úrovni matematické, čtenářské a přírodovědné gramotnosti patnáctiletých žáků v České republice .

WWW a tisk

[Zkouška nahoře bez](#), aneb pořídte si do školy bezpečnostní rámy.

[Oběd ve školce](#) je dnes pro stále více dětí luxus. Přibývá rodičů, kteří na něj nemají.

Ústavní soud se zastal rodiny, která zdravotně [handicapovanému chlapci](#) finančně přispívala na služby asistentky ve škole. Pedagogickou asistenci pro chlapce zpočátku hradila škola. Později na ni musela rodina začít přispívat. Spatřovala v tom porušení práva na bezplatné vzdělávání.

[Otázky a odpovědi MPSV](#) k nedávné novele zákoníku práce – např. Jakou nejdelší směnu mohou zaměstnanci na DPP nebo DPČ rozvrhnout? Mají zaměstnanci na DPP právo na dovolenou? Pracuji na DPP. Mohu během pracovní doby jít k lékaři a dostanu náhradu?

Radnice i školy z Kopřivnice bojují proti [automatu s konopnými produkty](#).

[Další SEO šmejdi](#) rozesílají zálohové faktury.

Z dotazů

Organizace Semiramis, jež u nás zajišťuje program primární prevence tvrdí, že učitel, který se u nich se svými žáky účastní tříhodinového setkání, vykonává přímou pedagogickou činnost. Na dané setkání je vždy sjednán/zaplacen lektor, který celou akci řídí. Třídní učitel je zde v roli pozorovatele, do některých činností se může zapojit, před akcí vyplňuje mapující dotazník o své třídě a po jejím skončení také dotazník hodnotící.

Nejdříve to nejdůležitější – *Semiramis* není oprávněna k výkladu v této záležitosti, jejich postoj není pro vás závazný.

Tady záleží, jak se vy jako ředitel seznámíte s průběhem akce a vyhodnotíte práci a zapojení třídního učitele. Odkážu vás na popis podobné situace ve výkladu MŠMT k proplácení přespočetných hodin, jde konkrétně o příklad č. 14 a č. 15.

Pokud učitel jen pasivně přihlíží průběhu vzdělávací akce, jde o nepřímou činnost (práce související). Pokud se ale učitel aktivně zapojí do výkladu, aktivit, jde o přímou pedagogickou činnost. O tom rozhodnete Vy, jako ředitel. Plat učitele se v jedné, nebo druhé variantě neliší, rozhodnutí „přímá/nepřímá“ má ale vliv na to, zda případné další hodiny učitele navíc (suplování) mu v tomto týdnu budou či nebudou proplaceny.



Zaměstnanci byl v říjnu schválen příspěvek FKSP na rekreaci v prosinci. V listopadu ale ukončil sám pracovní poměr ve zkušební době. Musí příspěvek vrátit?

Vracet příspěvek nemusí, protože mu byl poskytnut v době, kdy byl zaměstnancem školy. Termín rekreace není v tomto případě rozhodující.

~ ~ ~ ~ ~

Zaměstnanec má u organizace uzavřeny dva pracovní poměry. Náleží mu z FKSP dva příspěvky, např. na vitamíny, rekreace?

I když má zaměstnanec u organizace uzavřen dva pracovní poměry, stále je to jen jeden zaměstnanec. Na čerpání prostředku fondu se tedy může podílet jen jednou.

~ ~ ~ ~ ~

Potřeboval bych vědět, zda se vedoucí vychovatelce školní družiny započítává čas strávený na provozní poradě s ředitelem a učiteli do přímé výchovné práce. Přímou výchovnou práci si plánuje záměrně tak, aby porady byly v době výkonu přímé výchovné práce a nechává za sebe suplovat ostatní vychovatelky. Termíny porad jsou známy již před stanovením úvazků ve školní družině. Podle jejího názoru je to správné a dělají to tak všude kam telefonovala. Může být takový postup k postihu, popř. rozvázání pracovního poměru?

Vaše vychovatelka si vás jako nového ředitele prostě testuje, co si může dovolit. V tomto případě to přehnal a je čas bouchnout do stolu. Porady s ředitelem jsou jednoznačně NEPŘÍMÁ pedagogická činnost (viz vyhláška č. 263/2007 Sb., pracovní řád, §3, odst. 1, písm. b)).

Připomínám, že rozvržení pracovní doby všech zaměstnanců je v kompetenci jediné osoby, vás jako ředitele školy. Příští poradu doporučuji zahájit sdělením, že ji na půl hodiny přerušujete, a v této době vám musí vedoucí vychovatelka předložit změnu svého rozvrhu a související změny rozvrhu ostatních vychovatelek, aby v době pravidelných porad nevykonávala přímou pedagogickou činnost. Pokud to neudělá, v 31 minutě již nebude vedoucí vychovatelkou.

Námět na činnost

- Pokud máte začínajícího učitele, zkontrolovat, jak je plněn plán uvádění, záznam o projednání,
- Dar z FKSP za aktivitu ve prospěch zaměstnavatele není součástí platu, a proto si jej ředitel školy schvaluje sám sobě.

Musí podepsat školní řád všichni zaměstnanci, tedy i nepedagogové? A jestli ano, kde najdu tuto povinnost? Musí mi to seznámení podepisovat na každý školní rok zvlášť?

Školský zákon v § 30 stanovuje, že školní řád má upravit vztahy se ZAMĚŠTNANCI a že ředitel má s ním seznámit ZAMĚŠTNANCE. Pak jsou tím myšleni všichni zaměstnanci, nejen pedagogové. Podepisovat každý rok řád a každou směrnici není nutné, jen pokud se text změní.

~ ~ ~ ~ ~

Zda může zaměstnanec uplatnit propustku na dentální hygienu a rehabilitaci.

Podle stanoviska min. zdravotnictví „je nedílnou součástí zdravotní péče léčebně rehabilitační péče (§ 2 a § 5 zákona č. 372/2011 Sb.). Nelze přijmout jiný závěr, než že pro potřeby nařízení vlády je třeba léčebnou rehabilitaci podřadit pod pojem „ošetření“.

Účast zaměstnance na indikované léčebně rehabilitaci v jeho pracovní době je nutné na základě uvedené právní úpravy považovat za jinou důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance s náhradou mzdy nebo platu nebo části mzdy nebo platu. Léčebně rehabilitační péči je třeba odlišit od péče o zdraví, kterou poskytují právnické nebo fyzické osoby na základě živnostenského oprávnění (masérské salony, kondiční a rehabilitační cvičení apod.). V takovém případě nejde o zdravotní služby, resp. o zdravotní péči. K dentální péči takovýto výklad chybí, nejde ale o akutní zákrok a zaměstnanec si ji může objednat na mimopracovní dobu.“

~ ~ ~ ~ ~

Učitelka supluje v školní družině za vychovatelku, může být za odsuplovanou hodinu poskytnuta odměna ve výši výpočtu: Vychovatelka zařazena do 9. platové třídy, zaručená mzda v 5. skupině, z toho hodinová mzda.

Učitelka nemůže v rámci své pracovní smlouvy pracovat (suplovat) jako vychovatelka. Jde o jiný druh práce, než má ve své pracovní smlouvě. Je nutné uzavřít jiný pracovněprávní vztah. Za tuto práci navíc pracovníci náleží nároková složka platu. A zákoník práce zakazuje nárokové složky nahrazovat nenárokovými (odměnami).

~ ~ ~ ~ ~

**Vánoční přítitek?
Dejte si vodu, překvapte játra.**